LAMPIRAN A

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL, SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	2 JULAI 2009

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U29	:	P1T1 RM1160.69 - P1T27 RM3057.39 P2T1 RM1231.78 - P2T27 RM3279.74 P3T1 RM1305.89 - P3T27 RM3476.28
Gred U32	:	P1T1 RM1959.29 - P1T20 RM3656.38 P2T1 RM2104.49 - P2T20 RM4034.43
Gred U36	:	P1T1 RM3057.36 - P1T11 RM4521.51 P2T1 RM3270.62 - P2T11 RM4999.43
Gred U41	:	P1T1 RM1999.19 - P1T24 RM4723.81 P2T1 RM2095.20 - P2T24 RM5022.83 P3T1 RM2195.39 - P3T24 RM5317.92
Gred U42	:	P1T1 RM1999.19 - P1T24 RM4723.81 P2T1 RM2195.39 - P2T24 RM5317.92
Gred U44	:	P1T1 RM3028.90 - P1T14 RM5018.81 P2T1 RM3358.68 - P2T14 RM5547.49
Gred U48	:	P1T1 RM4431.54 - P1T8 RM5882.85 P2T1 RM4871.25 - P2T8 RM6439.46
Gred U52	:	P1T1 RM4992.31 - P1T8 RM6443.62 P2T1 RM5465.42 - P2T8 RM7033.63
Gred U54	:	P1T1 RM5258.09 - P1T8 RM6843.02 P2T1 RM5722.85 - P2T8 RM7466.41

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED U29

(c) Diploma Pembantu Perubatan daripada Kolej Pembantu Perubatan Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta

telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia;

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED U41

(d) Ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakkan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia;

(Gaji permulaan ialah pada Gred U41: P1T1);

dan (e) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 dan Gred U41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penolong Pegawai Perubatan yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penolong Pegawai Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penolong Pegawai Perubatan dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penolong Pegawai Perubatan yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi pekhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penolong Pegawai Perubatan hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

9. Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

10. Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U42

11. (i) Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 atau U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U42 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) memiliki kelayakan di perenggan 1(d) di atas;

(c) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(d) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(e) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

(ii) Penolong Pegawai Perubatan Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U42 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U44

12. Penolong Pegawai Perubatan Gred U41/U42 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U48	13.	Penolong Pegawai Perubatan Gred U44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U48 yang kosong apabila telah:- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U52	14.	Penolong Pegawai Perubatan Gred U48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U52 yang kosong apabila telah:- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U54	15.	Penolong Pegawai Perubatan Gred U52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U54 yang kosong apabila telah:- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGAJAR DAN PEGAWAI SAINS	16.	Penolong Pegawai Perubatan Gred U29, U32, U36 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengajar Gred U41 dan Pegawai Sains Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2007. [Lampiran A Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2006, JPA(S)(BPO)324/8/21 Klt.3(31)]